

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
ООО «КЗГО»
_____ **О. Г. Кудояров**
« _____ » _____ **20** ____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о работнике квартала

1. Общие положения

1.1. Положение о выборе лучшего работника квартала проводится с целью стимулирования заинтересованности сотрудников в продуктивной, качественной и творческой работе, повышения значимости их вклада в общий результат работы ООО «КЗГО» (далее – организации).

1.2. Положение может изменяться и/или дополняться по мере накопления и обобщения опыта его применения.

1.3. Лучший работник квартала выбирается только в случае выполнения квартального плана организации.

1.4. Положение распространяется на всех сотрудников ООО «КЗГО».

1.5. Все сотрудники организации знакомятся с данным Положением.

1.6. Лучшим объявляется только один сотрудник организации, но возможно объявление благодарности еще одному или двум сотрудникам организации за отдельные выдающиеся достижения в отчетном квартале.

2. Процедура выбора лучшего работника

2.1. Ежеквартально, за 10 рабочих дней до окончания отчетного квартала, директор по персоналу раздает руководителям подразделений для заполнения Форму выбора лучшего работника квартала (см. Приложение 1).

2.2. Руководители подразделений заполняют Форму и возвращают ее заполненной директору по персоналу не позднее, чем за пять рабочих дней до конца квартала. От подразделения может быть выдвинуто не более 3 (трех) кандидатов.

2.3. При заполнении Формы должны быть учтены следующие требования:

2.3.1. Работник отработал весь рассматриваемый квартал без пропусков (в том числе по временной нетрудоспособности и ежегодный отпуск);

2.3.2. У работника отсутствуют нарушения дисциплины труда (опоздания, ранний уход, курение в неположенном месте);

2.3.3. Работник отличился по одному или нескольким нижеуказанным пунктам:

- показал высокие результаты в труде;
- проявлял инициативность в выполнении поставленных задач;
- проявлял активное участие в обучающей коллег деятельности, не входящей в его должностные обязанности;
- выдвинул решение, обеспечивающее ощутимый прорыв в производстве и (или) позволившее существенно сократить издержки на производство, оказавшее существенное влияние на развитие предприятия.

2.4. Директор по персоналу сводит полученные комментарии по каждому сотруднику в одну таблицу на рассмотрение генеральному директору.

2.5. Генеральный директор осуществляет выбор лучшего работника квартала ООО «КЗГО» на основании следующей информации:

- сводные результаты выбора работников;
- выполнение должностных обязанностей сотрудниками;
- степень загрузки сотрудников;
- отдельные выдающиеся достижения сотрудников.

2.6. Информация о победителе размещается на информационных стендах, на сайте www.kzgo42.ru в течение 10 рабочих дней после его определения.

2.7. Победитель награждается дипломом с занесением в трудовую книжку (при наличии), личное дело и корпоративным подарком. Победителю предоставляется один выходной оплачиваемый день по согласованию с руководителем своего подразделения.

Директор по персоналу

_____ А. А. Прокопьева

Форма выбора лучшего работника квартала

Уважаемые сотрудники!

Пожалуйста, оцените работу своих коллег в предыдущем квартале и выберите не более 3-х сотрудников, чья работа, по Вашему мнению, была лучшей в этом периоде

ФИО сотрудника	Почему Вы выбрали именно этого сотрудника?

Спасибо!

При заполнении Формы должны быть учтены следующие требования:

1. Работник отработал весь рассматриваемый квартал без пропусков (в том числе по временной нетрудоспособности и ежегодный отпуск);

2. У работника отсутствуют нарушения дисциплины труда (опоздания, ранний уход, курение в непопозженном месте);

3. Работник отличился по одному или нескольким нижеуказанным пунктам:

- показал высокие результаты в труде;

- проявлял инициативность в выполнении поставленных задач;

- проявлял активное участие в обучающей коллег деятельности, не входящей в его должностные обязанности;

- выдвинул решение, обеспечивающее оцутимый прорыв в производстве и (или) позволившее существенно сократить издержки на производство, оказавшее существенное влияние на развитие предприятия.